

Муниципальное казенное
учреждение «Отдел образования
Исполнительного комитета
Дрожжановского муниципального
района Республики Татарстан»



Муниципаль казна учреждения
Татарстан Республикасы
Чүпрәле муниципаль районы
Башкарма комитетының мәгариф
бүлеге

422470 с.Старое Дрожжаное, ул.Центральная, 14а, тел./факс(84375)2-23-51,
2-25-51 E-mail: Roo.Drz@tatar.ru

№121

«15» мая 2022г.

Руководителям образовательных
учреждений

Уважаемые руководители!

МКУ «Отдел образования Дрожжановского муниципального района» направляет вам адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга показателей по устранению дефицита педагогических кадров Дрожжановского муниципального района для изучения и соответствующей работы.

Приложение на 3 л. в 1 экз.: адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга показателей по устранению дефицита педагогических кадров Дрожжановского муниципального района.

Начальник МКУ ОО ИК:



И.А. Халитов

исп.Кутюмова А.Н.
тел.2-28-51

1. По выявлению кадровых потребностей:

Адресные рекомендации руководителям 10 школ(МБОУ «Большецельнинская СОШ», МБОУ «Шланговская СОШ», МБОУ «Старочукалинская ООШ», МБОУ «Стародрожжановская СОШ №1», МБОУ «Нижнечекурская СОШ», МБОУ «Марсовская СОШ», МБОУ «Матакская СОШ им.С.А.Уганина», МБОУ «Чув.Дрожжановская СОШ», МБОУ «Городищенская СОШ им.Г.Т.Семенова», МБОУ «Алешкин-Саплыкская СОШ им.Дементьева В.С.»):

1. Разработать план мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием.

2. Приглашать педагогов из соседних школ и внедрять модульное обучение, технологии погружения. Привлечение совместителей отчасти компенсирует дефицит специалистов, но возможности сотрудников, работающих в нескольких организациях одновременно, существенно ниже, чем у штатных сотрудников. Специалисты, работающие по внешнему совместительству, далеко не всегда могут обеспечить полноценный образовательный процесс. Их возможности, например, в индивидуальном сопровождении детей ограничены физическими и временными рамками.

3. Внедрять практику сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров. Организация сетевого взаимодействия—объединение кадровых ресурсов близлежащих школ—может частично компенсировать дефицит кадров, а также в некоторых случаях восполнить материальные дефициты школ при поддержке управленческими решениями.

срок : до 25 августа 2022 года.

Рекомендации руководителям ОУ:

1. Образовательным организациям общего образования ежегодно проводить мониторинг потребностей в педагогических кадрах. По итогам мониторинга разрабатывать план мероприятий по устранению кадрового дефицита;

2. Организовать профессиональную переподготовку некоторых учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

3 Разработать план мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием.

4. Приглашать на работу молодых специалистов с учетом потребностей в учителях определенных учебных предметов (математики, физики, биологии и химии, русского языка, географии,английского языка).

5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии. Открыть в школах профильные классы педагогической направленности

6. Приглашать на работу педагогов из других регионов по программе «Земский учитель».

срок : до 25 августа 2022 года.

Руководителю МБОУ «Стародрожжановская СОШ №1» (Насыбуллина Л.А.):

- открыть профильные классы педагогической направленности в 2022/2023 учебном году.

срок: до 15.08.2022г.

2. По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам

Рекомендации руководителям ОО района по прохождению проф. переподготовки:

1. Систематически проводить работу по мотивированию педагогов на повышение профессионального мастерства.
2. Организовать профессиональную переподготовку некоторых учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.
3. Разработать план мероприятий по организации переподготовки лиц с непедagogическим образованием.
4. Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников. Разработка «образовательных маршрутов» повышения профессионального роста педагогических коллективов.

Срок: в течение 2022/2023 уч.года

2. По осуществлению методической поддержки молодых педагогов/ по реализации системы наставничества:

Рекомендации:

Руководителям (МБОУ «Алешкин-Саплыкская СОШ им.Дементьева П.С», МБОУ Большеаксинская СОШ», МБОУ «Большецельнинская СОШ», МБОУ «Старорожановская СОШ №1», МБОУ «Стародрожжановский многопрофильный лицей», МБОУ «Староильмовская нш-детсад», МБОУ «Старокакерлинская СОШ», МБОУ «Шланговская СОШ», МБОУ «Чув.Дрожжановская СОШ»), осуществляющих методическую поддержку молодых педагогов:

- продолжать работу по организации методической помощи молодым педагогам и развитию системы наставничества (Срок: постоянно);
 - внести коррективы в планы работы по развитию системы наставничества, направленные на преодоление рисков наставничества (срок: до 25.08.2022);
 - в нормативные документы и планы работы с молодыми педагогами включить мероприятия контрольно-оценочного этапа работы по проверке уровня профессиональной компетентности молодого педагога, определения степени его готовности к выполнению своих функциональных обязанностей, после реализации комплекса запланированных мер (Срок: до 25.08.2022);
 - предоставить возможность стажировки молодых педагогов в образовательных учреждениях с лучшими практиками (в том числе, на базе ресурсной школы) (Срок: постоянно).
- Руководителю МБОУ «Стародрожжановская СОШ №1» обобщить опыт работы и подготовить сборник диагностических материалов «Диагностика особенностей адаптации, деятельности и профессионально-личностных затруднений молодого педагога».
- Срок : до 01.09.2022г.

Адресные рекомендации по итогам работы методической поддержки молодых педагогов / по реализации наставничества в образовательных учреждениях Дрожжановского муниципального района.

Для руководителей образовательных учреждений(МБОУ «Алешкин-Саплыкская СОШ им.Дементьева П.С», МБОУ Большеаксинская СОШ», МБОУ «Большецельнинская СОШ», МБОУ «Старорожановская СОШ №1», МБОУ «Стародрожжановский многопрофильный лицей», МБОУ «Староильмовская нш-детсад», МБОУ «Старокакерлинская СОШ», МБОУ «Шланговская СОШ», МБОУ «Чув.Дрожжановская СОШ») и наставников (с целью снижения риска недостаточной компетентности наставника в решении проблем молодого педагога при реализации модели «один наставник – один наставляемый»).

1. Для минимизации риска модель «один наставник-один наставляемый можно разнообразить:

- создать банк наставнических разработок по материалам опыта нескольких наставников, включить дистанционные формы работы с молодыми педагогами.
Срок: до 01.09.2022г.